

第3期（日製警備保障株式会社）行動計画

1. 計画期間

令和8年4月1日～令和11年3月31日

「令和3年4月～（継続して実施中）」

2. 当社の課題

- （1）契約社員において女性の従業員数が少ない
- （2）女性従業員が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねる為の職種・雇用形態等の制度が活用されていない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：計画期間に女性従業員を15名以上採用する

<取組内容>

- 令和8年3月ホームページに、働く女性社員を活躍する姿を掲載する。
- 令和8年4月女性が応募しやすい・興味を引くような募集内容変更
- 令和8年5月女性応募者に対して女性社員との面談を実施する。
- 令和9年4月課題に基づき職場環境の改善に取り組む
- 令和10年9月～ロールモデルとなる隊員を育成・紹介
- 令和11年4月～女性の働きやすい現場の受注
- 随時：相談窓口の設置 従業員が気軽に悩みや不安を相談し やすい環境を設置

<取組内容>

目標2：女性特有のライフイベントとキャリアを両立させる制度の活用

内容①

両立支援制度の周知を行い職場理解を深め従業員が制度を利用しやすい職場づくりを行い働き続ける選択を昇進する

- 令和8年4月年従業員へ現状についての実態把握のために、アンケートを実施（仕事と育児・介護の両立実態把握アンケート）
- 令和8年7月アンケート結果を踏まえ現在の制度の見直し
- 令和8年8月制度の対象者の業務の見直し

随時：定期的な呼びかけや相談窓口の設置 気軽に悩みや不安を

相談しやすい環境を設置する

内容②

○キャリア形成支援 の取組み

- ※1●令和 8 年 5 月～上司を対象とした制度利用者の能力開発やキャリア形成支援研修を行う
- ※2●令和 8 年 6 月～上司と面談
- ※3●随時：研修の参加
- ※4●随時：資格取得支援
- ※5●令和 4 年 3 月～見直しと改善 効果があった方法は持続を促す
- ※1～5 毎年繰り返す

内容③

○相談窓口の設置

- 令和 3 年 5 月～

相談内容

- ・育児、介護休暇
- ・ハラスメント
- ・短時間社員制度について